

高校毕业生就业协会

高就协〔2026〕28号

关于组织开展 2026 年度高等学校专业发展与就业 育人研究专项课题申报工作的通知

各有关单位：

为深入学习贯彻习近平总书记关于就业工作的重要论述，贯彻国家“十五五”规划纲要，落实国务院《实施就业优先战略“十五五”规划》、中央教育工作领导小组印发《高等教育学科专业设置调整优化行动方案（2025—2027年）》、教育部等五部门印发《“人工智能+教育”行动计划》有关工作部署，助力缓解结构性就业矛盾，以专业发展为支撑、以就业育人为导向、以AI赋能为抓手，推动学科专业优化、产教融合深化、人才供需适配，服务高质量就业，经研究，高校毕业生就业协会（以下简称协会）决定开展2026年度高等学校专业发展与就业育人研究专项课题（以下简称专项课题）申报工作，现将有关事项通知如下。

一、申报内容

（一）课题类别与选题

该专项课题设立重点课题和一般课题两个类别，为做好课题申报工作，组织有关专家研制了《2026年度高等学校专业发展与就业育人研究专项课题选题指南》（见附件1），

供申报时参考。项目申报单位也可在参考的基础上，结合高校专业发展与就业育人工作实际，自主确定选题。有关选题应聚焦高校专业发展、学科专业调整、AI+交叉专业融合、AI 场景应用与就业育人服务中的重点、难点问题，坚持理论与实践相结合，突出实证性研究和应用性研究，能够解决实际问题。

各类申报课题可根据选定的选题方向，自拟相对应的课题名称。课题的名称表述要科学严谨、简明规范，避免引起歧义或争议。

课题申报要坚持正确的政治方向、价值取向和学术导向，秉持有组织科研和自主探索兼顾、基础研究和应用研究并重的原则，在有序推进自身研究的基础上，应主动思考如何更有效地配合协会有组织科研的研究，以提供扎实的支撑保障。

（二）资助办法

重点课题每项资助 1 万元，负责人所在单位配套或课题组自筹 1 万元；资助经费分两次拨付，即立项并通过开题评审后拨付资助总额的 50%，通过结题验收后拨付剩余的 50%。一般课题通过结题验收且研究成果被评定为优秀等级的，资助每项 5000 元，结项后予以补发。对未在规定时间内完成结题的资助课题，协会将减少拨付资助经费；对最终撤项的资助课题，协会将追回已拨付的资助经费。

二、申报条件

1. 申报单位为高等学校、有关机构和相关企业，鼓励高

校联合行业企业、有关机构联合申报。申请人须为在岗教师、校内专职人员，或企事业单位及其他单位在职专职人员，能够实际承担、组织研究工作；每个申请人限报1项，所列课题组成员原则上不超过5人，必须征得其本人同意，否则视为违规申报。申请人可根据实际研究需要，吸收非本单位专家作为课题组成员。

2. 申请人须遵守中华人民共和国宪法和法律，遵守学术道德与规范，具有独立开展研究和组织开展研究的能力，能够承担实质性研究工作，品行端正、学风优良，在协会没有正在研或未完成结项工作的课题，同时须具备下列相关条件：

（1）重点课题负责人应在高校专业发展与就业育人领域有较高的学术造诣，同时具备以下条件：①具有副高级（含）以上职称或博士学位或副处级（含）以上行政职务；②主持或参与过省部级（含）以上科研课题；③出版或发表过具有一定影响力的学术专著或论文。

重点课题鼓励跨学科、跨地区、跨单位联合申报，鼓励理论工作部门与实际工作部门合作开展研究。

（2）一般课题负责人应在高校专业发展与就业育人领域有一定的研究能力，同时具备以下条件中的两项：①具有中级（含）以上职称或硕士学位或科级（含）以上行政职务；②主持或参与过厅局级（含）以上或省级（含）以上一级社团科研课题；③出版或发表过有关著作（含教材）或论文。

3. 申请人所在单位须在相关领域具有较雄厚的学术资

源和研究实力，能够提供开展研究的必要条件并承诺信誉保证。

三、申报办法

1. 协会该专项课题，每个会员单位原则上可申报不超过 5 项；非会员单位可申报不超过 3 项。

2. 具体申报立项流程为：个人向所在单位提交申报—申报单位限额推荐—协会组织专家进行立项评审—公示拟立项名单—公布立项名单。

3. 申报单位承诺给予申请课题配套经费或其他明显支持政策的，在同等条件下优先立项。

4. 重点课题完成时限为 2 年，原则上均不允许延期，如有不可抗拒之原因，可申请延期 1 年。一般课题完成时限为 1 年，不允许延期。对于重点课题协会将适时组织开题和开展中期检查。

5. 本协会为国家一级社会团体和全国性社科学术社团，规划课题具体参照《全国教育科学规划课题管理办法》进行管理。申报单位在申报时应根据本单位科研课题认定管理办法，在申请书“课题负责人所在单位意见”栏明确申报课题立项后课题成果对应的认定级别及配套支持措施。如本单位科研课题认定管理办法没有相关规定的，可参照省部级科研课题进行认定和管理。

6. 不得使用与已出版的内容基本相同的研究成果申报本次课题。凡以博士学位论文或博士后出站报告为基础申报

课题的，须在申报书中注明所申报课题与学位论文（出站报告）的联系和区别，并承诺在原论文（出站报告）基础上进行实质性修改，预期成果与学位论文（出站报告）的重复比例不得超过 60%。

7. 申请人根据课题类别编制科学合理的经费预算，实际资助经费额度以最终评审结果为准。

8. 各申请者认真填写专项课题立项申报书（见附件 2）、活页（见附件 3），经所在单位审核同意并加盖公章后，于 2026 年 9 月 20 日前将申报书纸质版 1 份和活页 1 式 3 份邮寄至指定地址，申报书（word 格式）和申报书盖章版本（PDF 格式）以附件方式发送至指定邮箱。邮件和文件名均以“课题类别-课题名称-单位名称”方式命名。

四、结题验收

立项研究项目应严格按照申报计划在研究周期内完成课题研究。项目验收标准为：

（一）重点课题

1. 全国中文核心期刊上发表 1 篇及以上论文或在国内三大检索网站（知网、维普、万方）收录的期刊上发表 3 篇及以上论文（论文正文不少于 4000 字），公开出版学术著作或有关咨政建议被省部级领导批示并被相关部门采纳的可不发表学术论文；

2. 课题研究报告 1 篇（不少于 8000 字）。

（二）一般课题

1. 在国内三大检索网站（知网、维普、万方）收录的期刊上发表 1 篇及以上论文（论文正文不少于 4000 字）。

2. 课题研究报告 1 篇（不少于 6000 字）。

立项课题应严格按照申报计划在研究周期内完成。发表的论文以出刊为准，上述研究成果（含咨政建议）均应与课题研究内容密切相关，且均须在显著位置注明“高校毕业生就业协会 2026 年度专项课题+课题类别+课题名称+立项编号”，课题负责人至少有一篇论文为独著或第一作者。

课题研究周期结束前 1 个月，课题负责人应按照结题验收要求报送相关结题材料。协会将组织有关专家开展课题结题验收，视实际情况组织结题答辩。验收通过的课题将在协会官网公布结题名单，优秀成果酌情予以表彰，有关成果将通过适当形式推广，促进成果转化。

五、其他有关事项

1. 本次课题评审采取匿名方式。为保证评审的公平公正，《活页》（附件 3）中不得出现申请人姓名、所在单位等有关信息，否则按作废处理。

2. 申请人应如实填报材料，确保无知识产权争议。凡存在弄虚作假、抄袭剽窃等行为的，一经发现查实，取消 3 年申报资格，如获立项即予撤项并通报批评。

3. 申报单位应切实落实意识形态工作责任制，认真做好组织工作，并加强对申报材料的审核把关，确保填报信息准确、真实，切实提高课题申报质量。

4. 该专项课题由协会专业发展与就业促进工作委员会负责实施。

5. 联系方式

协会专业发展与就业促进工作委员会：

郑天坤 010-53382297，13522518181

谭宇双 13681325702

张士廷 15895987750

邮 箱：mdcp@chinaafse.cn

通讯地址：北京市朝阳区双桥东路甲 8 号京宁大厦

协会学术与研究部：许学昭 010-84834308

附件：1. 2026 年度高等学校专业发展与就业育人研究专项课题选题指南

2. 2026 年度高等学校专业发展与就业育人研究专项课题申报书

3. 2026 年度高等学校专业发展与就业育人研究专项课题申报活页

本通知可在协会官网 www.chinaafse.cn 浏览、下载。



附件 1

2026 年度高等学校专业发展与就业育人研究

专项课题选题指南

本选题体系以“专业发展适配产业需求、人才培养对接就业导向”为核心，涵盖人才供需适配、专业建设智能化、微专业规范发展、就业质量评估四大维度，各选题相互支撑、协同发力，构建完整的专业发展与就业促进研究体系框架。

一、重点选题

*1. 产业链、专业链与就业链协同促进高校就业育人研究

*2. 产业迭代背景下高校专业结构滞后性对大学生就业结构性矛盾的影响机制研究

3. 新质生产力领域岗位模型、职业能力图谱编制框架与高校学科专业动态调整、人才培养方案重构适配机制研究

4. “四新”建设引领学科专业调整与教育、科技、人才一体化培养体系构建与实践研究

5. 高校 AI+微专业/微技能建设指南、课程体系构建、资源开发规范研究

6. 高校学科专业调整优化背景下，高校毕业生就业质量指数评估及实证研究

7. AI 驱动高校学科专业动态调整、预警评估与招生—培养—就业—反馈全链条联动机制研究

8. 基于岗位要求和职业能力图谱的 AI+微专业、微技能校企合作共建共享及推广应用机制研究

9. 教育强国视域下国际专业认证赋能高校专业内涵建设、人才培养与高质量就业的闭环机制研究

二、一般选题

（一）学科专业调整、人才培养提质与就业促进

1. 与区域、产业、新质生产力发展深度适配的高校专业调整、结构优化、课程体系更新、教学模式创新机制研究

2. 重点领域（AI+ 新商科/新文科/新能源/具身智能/智能制造/低空经济/数字文创/民生紧缺等）专业发展与就业育人一体化模式研究

3. 不同类型/层次（普通本科/职业本科/高职）高校专业定位、特色发展与人才培养提质、就业适配研究

4. AI+交叉学科专业发展、人才培养提质与高质量就业研究

5. “人工智能+教育”行动计划背景下，高校 AI+微专业、微技能建设和应用典型案例研究

6. 就业数据和质量反馈联动高校专业评估预警与优化机制研究

（二）AI 赋能教育教学与就业育人场景应用

7. AI 赋能高校专业（群）建设智能化管理、专业内涵建设、教育教学改革、人才培养提质与就业促进研究

8. AI+教育行动背景下高校 AI+微技能供给体系建设与

毕业生岗位适配提质实践研究

9. AI 驱动高校专业对接就业：毕业生生涯规划与智能精准就业服务优化研究

10. 高校专业育人视域下大学生数字素养、AI 应用能力与一专多能培养及就业适配、职场竞争力提升路径研究

11. 专业适配新业态视角下大学生 Skills、OPC 模式就业创业指导与服务保障实践研究

12. 高校专业育人视域下 AI 就业指导师、数字化就业服务能力标准、培训体系与认证评价体系研究

（三）深化产教融合、增强国际交流提升专业发展和就业质量

13. 能力供给与交付导向下产教融合载体赋能专业发展、人才培养与高质量就业协同机制和成效研究

14. 依托跨国公司/链主企业资源赋能高校专业升级与内涵发展的产教协同育人模式实践研究

15. 国际实质等效认证政策导向下新工科/新商科/新文科/新医科等专业发展路径及就业竞争力提升实践研究

注：标*课题为协会 2025 年两项重大课题专项延伸研究，主要用于支撑协会重大课题建设，将优先立项。

附件 2

2026 年度高等学校专业发展与就业育人研究 专项课题申报书

课 题 名 称: _____

选 题 方 向: _____

课题负责人: _____

课 题 类 别: ☐重点课题 ☐一般课题

申 请 单 位: _____ (盖章)

联 合 单 位: _____

填 表 日 期: _____

高校毕业生就业协会

2026 年 6 月制

填 表 须 知

1. **课题名称。**应准确、简明反映研究内容，最多不超过 40 个汉字。
2. **关键词。**按研究内容设立。最多不超过 4 个关键词，词与词之间空一格。
3. **课题负责人。**系指真正承担课题研究和负责课题组织、指导的研究者。
每个申报课题限报负责人一名，不能承担实质性研究工作的，不得申请。
4. **担任导师。**系指申请人本人担任博士生导师或硕士生导师情况，请选项填写，限报 1 项。例如：

A		博士生导师
---	--	-------

A. 博士生导师 B. 硕士生导师 C. 未担任导师
5. **工作单位。**按单位和部门公章全称填写。
6. **所属系统。**指申请人单位的属性。请选项填写，限报 1 项。例如：

A		教育部直属高校
---	--	---------

A. 教育部直属高校 B. 其他部委直属高校 C. 地方高校 D. 事业单位
E. 社会组织 F. 企业 G. 其他
7. **联系电话。**填写课题负责人的电话号码。
8. **主要参加者。**必须真正参加本课题研究工作的人员，不含课题负责人，不包括未参与实际研究工作的单位领导、科研管理、财务管理、后勤服务等人员。
9. **预期成果。**公开发表的专著或研究论文。可填写其中一项或几项，不得填写“论文或专著”等模棱两可的成果形式。例如：

A		专著
---	--	----

A. 专著 B. 译著 C. 学术论文 D. 研究报告 E. 咨政建议 F. 电脑软件
G. 教材 H. 专利 I. 其他
10. **申请经费。**以万元为单位，填写阿拉伯数字，注意小数点位置。
11. **课题负责人所在单位意见。**须加盖负责人所在单位公章，若盖单位公章困难，可盖申报单位管理科研、招就或教务部门公章，高校二级院系公章不予认可。
12. **其他。**课题编号可不用填写，页数不够可加页，页码可作相应调整。选择项请在“□”内打“√”。申请书须双面打印（《申请者承诺与成果使用授权》单面打印），手写签名。

申请者承诺与成果使用授权

一、本人自愿申报高校毕业生就业协会高等学校专业发展与就业育人研究专项课题项目。认可所填写的《高等学校专业发展与就业育人研究专项课题项目申报书》（以下简称为《项目申报书》）为有约束力的协议，并承诺对所填写的《项目申报书》所涉及各项内容的真实性负责，保证没有知识产权争议。申请项目如获准立项，同意高校毕业生就业协会有权使用《项目申报书》所有数据和资料并约定信守承诺：

1. 遵守相关法律法规。遵守我国《著作权法》和《专利法》等相关法律法规；遵守我国政府签署加入的相关国际知识产权规定。

2. 遵循学术研究的基本规范。科学设计研究方案，采用适当的研究方法，如期完成研究任务，取得预期研究成果。

3. 尊重他人的知识贡献。客观、公正、准确地介绍和评论已有学术成果。凡引用他人的观点、方案、资料、数据等，无论曾否发表，无论是纸质或电子版，均加以注释。凡转引文献资料，均如实说明。

4. 恪守学术道德。研究过程真实，不得以任何方式抄袭、剽窃或侵吞他人学术成果，杜绝伪注、伪造、篡改文献和数据等学术不端行为。成果真实，不重复发表研究成果；对课题主持人和参与者的各自贡献均要在成果中以明确的方式标明。

5. 维护学术尊严。保持学者尊严，增强公共服务意识，维护社会公共利益。维护全国高等学校毕业生就业创业研究项目声誉，遵守项目管理规定，不以项目名义谋取不当利益。

6. 明确项目研究的资助和立项部门。项目研究成果发表时须在醒目位置独家标明“高校毕业生就业协会专业发展与就业育人专项课题××年度××××课题(课题编号:××××)研究成果”，课题名称和类别与课题立项通知书相一致。凡涉及政治、宗教、军事、民族等问题的研究成果须经高校毕业生就业协会同意后方可公开发表。

7. 标明项目研究的支持者。要以明确方式标明为课题研究做出重要贡献的非课题组个人和集体。

8. 正确表达科研成果。按照《国家通用语言文字法》规定，规范使用中国语言文字、标点符号、数字及外国语言文字。

9. 遵守财务规章制度。合理有效使用项目经费，不得滥用和挪用。项目结题时如实报告经费使用情况，不报假账。

10. 按照预期完成研究任务。项目立项获得批准的资助经费低于申请的资助经费时，同意承担课题并按预期完成研究任务，达到预期研究目标。

11. 成果达到约定要求。课题成果专著、论文、研究报告等公开发表，并在学术界和实践领域产生一定的影响。

二、作为课题研究者，本人完全了解高等学校专业发展与就业育人研究项目的有关管理规定，完全意识到本声明的法律后果由本人承担。特授权高校毕业生就业协会：有权保留并向国家有关部门或机构报送课题成果的原件、复印件、摘要和电子版；有权公布课题研究成果的全部或部分内容，同意以影印、缩印、扫描、出版等形式复制、保存、汇编课题研究成果；允许课题研究成果被他人查阅和借阅；有权推广科研成果，允许将课题研究成果通过内部报告、学术会议、专业报刊、大众媒体、专门网站、评奖等形式进行宣传、试验和培训。

申请者（签章）：_____

年 月 日

一、基本情况

课题名称															
关键词															
课题类别		重点课题 ☐ 一般课题 ☐													
选题方向															
负责人姓名				性别				民族				出生日期			
行政职务				专业职务						研究专长					
最高学历				最高学位						担任导师					
所在省（自治区、直辖市）								所属系统							
工作单位								电子邮箱							
单位通讯地址										邮政编码					
联系电话		单位电话： 负责人电话：													
身份证件类型				身份证件号码						是否在内地（大陆）工作的港澳台研究人员		是 ☐ 否 ☐			
是否有联合申报单位（部门）		是 ☐ 否 ☐		联合单位（部门）名称											
联合单位（部门）联系人姓名				职务				电话							
主要参加者	姓名	出生年月		专业职务		研究专长		学历		学位		工作单位		签名	
已有成果（不含研究课题）															
预期成果															
申请资助经费（单位：万元）						预计完成时间									
是否同意转为自筹		是 ☐ 否 ☐													

二、申请者本人近五年来主要研究成果（限填 5 项）

成 果 名 称	著作者	成果形式	发表刊物或出版单位	发表出版时间

三、申请者和课题组成员承担的主要研究课题（限填 5 项）

课 题 名 称	课题类别	批准时间	批 准 单 位	完成情况

四、课题设计论证

本表参照以下提纲撰写，要求逻辑清晰，主题突出，层次分明，内容翔实，排版清晰。本部分内容与《活页》一致。总字数不超过 7000 字。

1.选题依据：国内外相关研究的学术史梳理及研究动态；本课题相对已有研究的独到学术价值和应用价值等。

2.研究内容：本课题的研究对象、总体框架、重点难点、主要目标等。

3.思路方法：本课题研究的基本思路、具体研究方法、研究计划及其可行性等。

4.创新之处：在学术思想、学术观点、研究方法等方面的特色和创新。

5.预期成果：成果形式、使用去向及预期效益等。

6.参考文献：开展本课题研究的主要中外参考文献。

五、研究基础和条件保障

- 1.学术简历：**课题负责人的主要学术简历、学术兼职，在相关研究领域的学术积累和贡献等。
- 2.研究基础：**申请人前期相关代表性研究成果及其与本研究的学术递进关系。
- 3.承担课题：**负责人承担的各级各类科研课题情况，包括课题名称、资助机构、资助金额、结项情况、研究起止时间等。
- 4.与已承担课题或博士论文的关系：**凡以各级各类课题或博士学位论文（博士后出站报告）为基础申报的课题，须阐明已承担课题或学位论文（报告）与本课题的联系和区别。
- 5.条件保障：**完成本课题研究的时间保证、资料设备等科研条件。

注：前期相关代表性研究成果限报5项，成果名称、形式（如论文、专著、研究报告等）须与《活页》相同，活页中不能填写的成果作者、发表刊物或出版社名称、发表或出版时间等信息要在本表中加以注明。与本课题无关的成果不能作为前期成果填写；合作者注明作者排序。

六、预期研究成果

序号	成果名称	成果形式	成果等级	完成时间	负 责 人

注：

1. 预期研究成果的数量和等级应科学合理，确保质量和学术水准。
2. 课题申请人自行确定预期研究成果的形式、数量、级别等，一经立项，不得擅自变更。课题申报时承诺的研究成果为课题评审时的重要参考和课题结题时必须达到的要件。
3. 本表内容与《活页》的预期研究成果内容（申请人信息隐匿）一致。

七、经费概算

	序号	经费开支科目	金额（万元）	说明
直接费用	1	业务费		
	2	劳务费		
	3	设备费		
间接费用 （≤40%总经费）		（万元）		
合计		（万元）		

注：经费预算按照《国家社会科学基金项目资金管理办法》（财教〔2021〕237号）中“项目资金开支范围”进行编制，间接费用按基础比例填报。

八、课题负责人承诺保证书

本人了解高校毕业生就业协会科研课题管理有关规定，保证按计划认真开展课题研究工作，在课题研究过程中严格遵循相关规定，及时提交年度汇报，接受中期检查，不借课题研究之名，谋取不当利益，同意本课题研究成果归高校毕业生就业协会与本课题组共同所有，同意高校毕业生就业协会将本课题研究成果应用于学术推广和相关活动。

负责人签名：

年 月 日

九、课题负责人所在单位意见

《课题名称》申请书所填写的内容属实；申请人负责人姓名的政治和业务素质适合承担该课题的研究工作；本单位能提供完成该课题所需的时间和条件，同意承担该课题的管理任务和信誉保证，对该课题按照 ☐省部级 ☐市厅级 ☐校级 ☐其他 的课题进行管理，并享受相应政策和配套支持。

单位公章

年 月 日

注：须加盖负责人所在单位公章，若盖单位公章困难，可盖申报单位管理科研、招就或教务部门公章，高校二级院系公章不予认可。

附件 3

2026 年度高等学校专业发展与就业育人研究专项课题 申报活页

课题名称：				
课题类别： ☐ 重点课题 ☐ 一般课题				
选题方向：				
预期研究成果				
序号	成果名称	成果形式	成果等级	完成时间

本活页参照以下提纲撰写，突出目标导向、问题意识、学科视角，要求逻辑清晰，层次分明，内容翔实，排版规范。除“研究基础”外，本表与《申请书》内容一致，总字数不超过 7000 字。

1.选题依据：国内外相关研究的学术史梳理及研究动态；本课题相对已有研究的独到学术价值和应用价值等。

2.研究内容：本课题的研究对象、总体框架、重点难点、主要目标等。

3.思路方法：本课题研究的基本思路、具体研究方法、研究计划及其可行性等。

4.创新之处：在学术思想、学术观点、研究方法等方面的特色和创新。

5.研究基础：申请人前期相关代表性研究成果、核心观点等。

6.参考文献：开展本课题研究的主要中外参考文献。

说明：1. 活页文字表述中不得出现任何可能透露申请人身份的信息。

2. 课题名称要与《申请书》一致，一般不加副标题。前期相关代表性研究成果限报5项，只填成果名称、成果形式（如论文、专著、咨政建议、研究报告等）、作者排序、是否核心期刊等，**不得填写作者姓名、单位、刊物或出版社名称、发表时间或刊期等**。申请人承担的已结项或在研课题、与本课题无关的成果等不能作为前期成果填写。申请人的前期成果不列入参考文献。