**高校思政课教师队伍培养制度**

1. 加强学校思政课教师队伍后备人才培养，注重选拔高素质人才从事马克思主义理论学习研究和教育教学，加强思政课教师队伍后备人才思想政治工作。

第二条 充分利用国家和省级相关部门组织的学习班、思政课教学研修等开展专项培训；建立校院两级思政课教师培训体系，建立健全思政课教师专业发展体系，定期组织开展教学研讨，保证思政课专职教师每三年至少接受1次专业培训；做好新入职教师岗前培训和教学“实习”，建立课程组集体备课机制，用好教育部高校思政课资源平台和网络集体备课平台，促进教师教学水平提升。

第三条 定期组织思政课教师实地了解中国改革发展成果、实地考察和比较分析国内外经济社会发展状况；每年支持2~3名思政课教师到国内高水平大学、研究机构进修或海外开展学术访问，进一步提升思政课教师专业素养和业务能力。按照在校生总数每生每年不低于30 元的标准安排专项经费，用于思政课教师的学术交流、实践研修等，并根据学校实际情况逐步加大支持力度。

第四条 加大对思政课教师科学研究的支持力度，倡导以思政课教学为核心的科研导向，提升思政课教师教学科研能力。加大思政课教改资助的力度和额度，在校级教改项目、教学成果奖申报中给予倾斜支持。定期组织开展全校思政课教师课堂教学大赛，获奖教师按照校级教学竞赛奖给予认定。